

TERBESCHIKKINGSTELLING VAN EEN BEDRIJFSFIETS OOK VOOR PRIVÉDOELEINDEN EVALUATIE VAN HET VOORDEEL VAN ALLE AARD

De terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets die ook voor privédoeleinden¹ mag worden gebruikt vormt een voordeel van alle aard waarop **geen bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen** verschuldigd zijn op voorwaarde dat de werknemer/bedrijfsleider de fiets daadwerkelijk voor de verplaatsingen tussen zijn woon- en werkplaats gebruikt.

Indien de fiets niet effectief gebruikt wordt voor de verplaatsingen tussen zijn woon- en werkplaats geldt deze vrijstelling niet en zal het voordeel opgenomen moeten worden in de loonberekening. De fiscale behandeling van het voordeel van de bedrijfsfiets **in de personenbelasting** zal echter afhangen van de keuze, aftrek van de werkelijke of forfaitaire beroepskosten, die de werknemer/bedrijfsleider maakt. Aangezien de werknemer/bedrijfsleider deze keuze pas maakt op het ogenblik van de vestiging van de personenbelasting, dient de **waarde van het voordeel** van de bedrijfsfiets, ongeacht of de werknemer/bedrijfsleider deze gebruikt voor het woon-werkverkeer, op de fiscale fiche te worden opgenomen. Deze verplichting is van kracht vanaf het inkomstenjaar 2024. Meer informatie over hoe de waarde van dit voordeel wordt bepaald, kan u onder dit formulier terugvinden.

Opdat wij het voordeel van de bedrijfsfiets kunnen verwerken overeenkomstig de wettelijke bepalingen, vragen wij u ons de nodige gegevens te willen verstrekken door onderstaand formulier in te vullen. Dit formulier moet ingevuld worden rekening houdend met de hieronder opgenomen principes.

- ⇒ Indien u hulp wenst bij het invullen van dit formulier voor uw werknemer, kan u steeds contact opnemen met de juridische dienst via legal@ssn.be.
- ⇒ Indien u hulp wenst bij het invullen van dit formulier voor een bedrijfsfiets waarover u zelf als bedrijfsleider beschikt, nodigen wij u uit om contact op te nemen met uw boekhouder die u hieromtrent kan informeren. Het SSN is hiervoor niet bevoegd.

Het jaarlijks bedrag dat u hieronder opgeeft, zal elk jaar automatisch op de fiscale fiche opgenomen worden tenzij u ons laat weten dat de terbeschikkingstelling een einde heeft genomen of dat een andere bedrijfsfiets ter beschikking werd gesteld.

GEGEVENS DIE ONS VERPLICHT MOETEN WORDEN MEEGEDEELD	
Naam en voornaam van de persoon voor wie de terbeschikkingstelling geldt	
Aanvangsdatum terbeschikkingstelling/...../.....
Werkelijke waarde van het voordeel ² EUR per jaar ³
Wordt de fiets door de persoon voor (een deel van) de woon-werkverplaatsingen gebruikt?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE

Naam en functie:
(Handtekening)

Datum: / /

¹ onder gebruik voor privédoeleinden worden zowel de woon-werkverplaatsingen als de zuivere privéverplaatsingen tijdens het weekend, tijdens vakantieperiodes... begrepen)

² Om de werkelijke waarde te bepalen, is het belangrijk om rekening te houden met de aankoop- of leasekosten van de fiets, met inbegrip van de toebehoren en diensten (zoals bijvoorbeeld onderhoud en verzekering). Ook de BTW moet meegeteld worden.

- ⇒ Indien het om een leasing gaat, dient de huur die de werkgever/vennootschap op jaarbasis betaalt, in rekening te worden genomen.
- ⇒ Indien de fiets wordt aangekocht door de werkgever/vennootschap dient er om rekening te worden gehouden met de aankoopprijs van de fiets (inclusief toebehoren) waarbij deze kosten gespreid worden over een periode van 5 jaar. Als er ook voorzien wordt in bijkomende diensten, zal u ook deze kosten in rekening moeten brengen om de werkelijke waarde van de werkelijke waarde van de bedrijfsfiets te bepalen (dit kan bijvoorbeeld overeenstemmen met de kosten van een leasingovereenkomst inclusief diensten).

³ Wanneer er zich in de toekomst een wijziging voordoet, gelieve het SSN te informeren. Bij gebrek hieraan, zal het bedrag jaarlijks automatisch hernomen worden.

RICHTLIJNEN OM DE WAARDE VAN HET VOORDEEL VAN DE BEDRIJFSFIETS TE BEPALEN

Om de waarde van dit voordeel te gaan bepalen, stelt de fiscus dat het steeds aan de werkgever/vennootschap zal zijn om, voor elk geval afzonderlijk, op basis van de feitelijke omstandigheden, het voordeel vast te stellen en dit overeenkomstig de werkelijke waarde voor de werknemer/bedrijfsleider zodat het overeenstemt met de door hem gerealiseerde besparing.

Om het bedrag van het voordeel te gaan bepalen, geeft de fiscus vervolgens aan dat er met een aantal elementen rekening moet worden gehouden:

a. Aard van het aanbod

De vaststelling van het voordeel dat de werknemer/bedrijfsleider geniet hangt af van de **goederen en diensten** die hem kosteloos ter beschikking worden gesteld: fiets, elektrische fiets, toebehoren, herstellingen, onderhoud, verzekering, enz.

Het voordeel van alle aard zal uiteraard verschillen naargelang de werknemer/bedrijfsleider enkel over de fiets beschikt of dat hij daarbovenop ook nog bijkomende diensten geniet.

b. Grootte van het aanbod

Het voordeel van alle aard zal uiteraard verschillen naargelang de werknemer/bedrijfsleider **permanent** over de fiets beschikt of indien hij er slechts op een beperkte wijze over beschikt.

Indien de werknemer/bedrijfsleider permanent over de bedrijfsfiets beschikt, moet het voordeel op jaarbasis worden vastgesteld. Als de fiets niet wordt toegewezen aan een bepaalde werknemer/bedrijfsleider, maar de werknemer/bedrijfsleider er telkens gebruik mag van maken als hij dat wil, wordt dit ook beschouwd als een permanente ter beschikking stelling.

Het voordeel berekend op jaarbasis wordt pro rata verminderd wanneer de permanente terbeschikkingstelling geen volledig jaar bestrijkt, omdat de terbeschikkingstelling in de loop van het jaar plaatsvindt of eindigt.

Wanneer de werknemer/bedrijfsleider maar beperkt over de bedrijfsfiets beschikt, moet het voordeel worden vastgesteld rekening houdend met de frequentie en de duur van het gebruik. Afhankelijk van de situatie zal dit dan per dag, per week of per maand bepaald worden.

c. Waarde van het aanbod

Het voordeel van alle aard zal uiteraard verschillen naargelang de **waarde van de fiets en van de toebehoren**, alsook van de kost van de aangeboden diensten (pechverhelping, onderhoud, verzekering...). In elk geval is dit steeds inclusief btw.

Tot slot worden ook een aantal voorbeelden opgenomen in de circulaire om te verduidelijken hoe de waarde van het voordeel moet worden vastgesteld. Hieronder sommen we de gegeven voorbeelden op:

Voorbeeld 1

Een werkgever leaset een fiets en stelt deze permanent ter beschikking aan zijn werknemer. De werknemer beschikt het hele jaar door over de fiets bij hem thuis.

Er kan worden aanvaard dat het voordeel wordt vastgesteld op basis van de door de werkgever gedragen kosten. Het gaat in principe om de huur betaald door de werkgever voor het volledige jaar.

Voorbeeld 2

Een werkgever leaset een fiets. De fiets maakt deel uit van een pool zonder te zijn toegewezen aan een specifieke werknemer. De werknemer kan het volledige jaar, telkens wanneer hij dat wil, beschikken over de fiets.

Er kan worden aanvaard dat het voordeel wordt vastgesteld op basis van de door de werkgever gedragen kosten. Het gaat in principe om de huur betaald door de werkgever voor het volledige jaar.

Voorbeeld 3

Een werkgever leaset een fiets en stelt deze van tijd tot tijd ter beschikking aan zijn werknemer. De fiets maakt deel uit van een pool zonder te zijn toegewezen aan een specifieke werknemer. De werknemer moet de fiets delen met andere werknemers, zodat hij er niet over kan beschikken telkens wanneer hij dat wil, maar wel bijvoorbeeld 2 dagen per week en 1 weekend per maand.

Er kan worden aanvaard dat het voordeel wordt vastgesteld op basis van de door de werkgever gedragen kosten. Het gaat in principe om de huur betaald door de werkgever waarop een pro rata kan worden toegepast in functie van het aantal dagen van daadwerkelijk gebruik door de werknemer.

VAA = huur x ((2 dagen x 52 weken) + (2 dagen x 12 maanden)) / 365 dagen (of 366 dagen voor een schrikkeljaar).

Voorbeeld 4

Een werkgever koopt een elektrische fiets en stelt deze permanent ter beschikking aan zijn werknemer (waarde: 3.000 euro), evenals de toebehoren (waarde: 500 euro). De werkgever neemt de herstellings- en onderhoudskosten (overeenkomst van 80 euro per jaar) ten laste. De werknemer beschikt het hele jaar door over de fiets bij hem thuis.

Er kan worden aanvaard dat het voordeel wordt vastgesteld op basis van de aankoopprijs van de fiets en de toebehoren gespreid over 5 jaar, zijnde de economische levensduur van de fiets, waaraan de kosten van de herstellings- en onderhoudsovereenkomst worden toegevoegd.

VAA = (3.000 euro + 500 euro = 3.500 euro) / 5 = 700 euro per jaar.
Onderhouds- en reparatiecontract (80 euro per jaar). Totaal = 780 euro.

Wanneer de fiets ter beschikking wordt gesteld vanaf 01.07.2024, zal het bedrag van het voordeel als volgt worden toegewezen:

Aanslagjaar 2025 (inkomsten 2024): $780 \times 184/366 = 392,13$ euro.
Aanslagjaar 2026 (inkomsten 2025) en nadien: 780 euro.

Voorbeeld 5

Een werkgever koopt een elektrische fiets en stelt deze permanent ter beschikking aan zijn werknemer (waarde: 3.000 euro), evenals de toebehoren (waarde: 500 euro). De werkgever neemt de herstellings-, onderhouds- en verzekeringskosten ten laste zodat de werknemer geen enkele kost moet dragen. De werknemer beschikt het hele jaar door over de fiets bij hem thuis.

Er kan worden aanvaard dat het voordeel overeenstemt met de huur die de werkgever had moeten dragen indien hij een leaseovereenkomst had gesloten die een vergelijkbare dienst aanbood.