

**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN IN DE HOEDANIGHEID
VAN BEDIENDE**

<p>Tussen:</p> <p>gevestigd te</p> <p>.....</p> <p>hierna vertegenwoordigd door</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>hierna genoemd "de werkgever",</p> <p>en: de heer/mevrouw</p> <p>wonende te (domicilie en/of verblijfplaats)</p> <p>.....</p> <p>geboren op te</p> <p>met rijksregisternummer:</p> <p>hierna genoemd "de student",</p>

ARTIKEL 1 De werkgever neemt de student in dienst in de hoedanigheid van bediende voor een bepaalde tijd vanaf tot en met¹

De functie van de student zal voornamelijk bestaan uit

.....

.....

.....

ARTIKEL 2 De plaats van tewerkstelling is

ARTIKEL 3 De onderneming van de werkgever valt onder het Paritair Comité

ARTIKEL 4 De wekelijkse arbeidsduur bedraagt uur per week.

¹ Een studentenovereenkomst kan maximaal voor een periode van 12 maanden gesloten worden.

Het uurrooster is als volgt vastgesteld²³:

	Werkuren van/tot	Onderbreking van/tot	Werkuren van/tot	Totaal aantal uren/dag
Maandag				
Dinsdag				
Woensdag				
Donderdag				
Vrijdag				

ARTIKEL 5 De bezoldiging van de student wordt vastgesteld op EUR⁴ bruto per maand, te verminderen met de wettelijke en contractuele inhoudingen.

Het loon zal worden betaald door overschrijving op rekeningnummer--..... van de student, uiterlijk de 5^{de} werkdag na het einde van de maand waarop het loon betrekking heeft.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat elke andere bezoldiging of vrijgevigheid die de werkgever, uitzonderlijk of herhaaldelijk, aan de werknemer toekent bovenop het loon overeengekomen in deze arbeidsovereenkomst of bovenop voordelen waarop de werknemer op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst recht zou hebben, een gift uitmaakt. Een dergelijke gift kan nooit rechten doen ontstaan voor de toekomst. De eventuele herhaalde toekenning van dergelijke giften die niet voorzien zijn in deze arbeidsovereenkomst of een collectieve arbeidsovereenkomst die de werkgever bindt, kunnen derhalve nooit aanzien worden als een gebruik en kunnen steeds eenzijdig herroepen worden door de werkgever.

ARTIKEL 6 Onderhavige overeenkomst valt onder de toepassing van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

ARTIKEL 7 De overeenkomst is afgesloten met een proeftijd van 3 dagen. Gedurende deze proeftijd kunnen zowel de werkgever als de student de overeenkomst beëindigen zonder een opzegtermijn of opzegvergoeding.

Na deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst voor de voorziene datum opzeggen indien zij de andere partij een schriftelijke opzeg betekenen. De

² Elk uurrooster dat van toepassing is binnen de onderneming dient opgenomen te zijn in het arbeidsreglement.

³ Minimum prestaties van drie opeenvolgende uren.

⁴ Hier wordt het brutoloon ingevuld dat de werknemer effectief zal ontvangen. Voor een deeltijdse werknemer vult u dus het effectief te ontvangen deeltijdse brutoloon in.

opzegtermijn moet betekend worden zoals voorzien door de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978. Gedurende de eerste maand van de overeenkomst bedraagt deze opzeggingstermijn 3 dagen voor de werkgever en 1 dag voor de student. Indien de duur van de overeenkomst één maand overschrijdt, bedraagt de opzeggingstermijn 7 dagen voor de werkgever en 3 dagen voor de student.

ARTIKEL 8 Indien de student arbeidsongeschikt is ten gevolge van ziekte of ongeval, moet hij/zij de werkgever daarvan onmiddellijk, en voor zover mogelijk uiterlijk op het normale aanvangsuur van de prestaties, verwittigen en de vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid meedelen.

Behoudens in geval het arbeidsreglement hierover afwijkende regels voorziet, is de student verplicht binnen twee werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid een geneeskundig getuigschrift aan de werkgever over te maken waaruit de ongeschiktheid blijkt en waarin de vermoedelijke duur ervan vermeld wordt.

Dezelfde verplichtingen gelden in geval van een verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Bovendien zal de student, zo hij daarom wordt verzocht, zich moeten wenden tot de geneesheer die door de werkgever aangeduid is of deze geneesheer bij hem ontvangen om de werkelijkheid van de arbeidsongeschiktheid te laten nagaan.

ARTIKEL 9 De plaats waar de EHBO-verbandkist zich bevindt:

- staat vermeld in het arbeidsreglement.
- is:

De persoon die verantwoordelijk is voor het toedienen van de eerste hulp en het telefoonnummer waarop hij/zij bereikbaar is:

- staat vermeld in het arbeidsreglement.
- is de heer/mevrouw:, bereikbaar via telefoonnummer

Het adres en het telefoonnummer van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarbij de werkgever is aangesloten:

- staat vermeld in het arbeidsreglement.
- is:, bereikbaar via telefoonnummer:

Sociaal Secretariaat der Notarissen VZW - Secrétariat Social des Notaires ASBL

Het adres en het telefoonnummer van de Directie van het Toezicht op de Sociale Wetten van het district waaronder de werkgever valt, staat vermeld in het arbeidsreglement of wordt hieronder aangekruist:

9300	AALST	Dokter André Sierensstraat 16 bus 4	02 233 40 40
2000	ANTWERPEN	Theater Building, Italiëlei 124 bus 56	02 233 42 30
8200	BRUGGE	FAC Kamegebouw, Koning Albert I laan 1-5 bus 4	02 233 43 80
1070	BRUSSEL	Ernest Blerotstraat 1	02 235 54 01
9000	GENT	Savaanstraat 11/002	02 233 44 40
3500	HASSELT	FAC Verwilghen, Voorstraat 43 blok A	02 233 46 50
8500	KORTRIJK	Rijselsestraat 28	02 233 42 00
3001	LEUVEN	Federaal administratief centrum, Philipssite 3A bus 8	02 233 44 60
2800	MECHELEN	Louizastraat 1	02 233 46 40
8800	ROESELARE	Kleine Bassinstraat 16	02 233 47 50
9100	SINT-NIKLAAS	Driekoningenstraat 4	02 233 47 00
2300	TURNHOUT	Warandestraat 49	02 235 55 00
1800	VILVOORDE	d'Aubreméstraat 16	02 233 44 55

ARTIKEL 10 De student erkent een afschrift van het arbeidsreglement te hebben ontvangen en alle bepalingen van het arbeidsreglement te aanvaarden.

ARTIKEL 11 Beide partijen verklaren een exemplaar van onderhavige overeenkomst te hebben ontvangen.

In tweevoud opgemaakt te, op

Handtekening van de student(e),

Handtekening van de werkgever,