

## ARBEIDSOVEREENKOMST VAN ONBEPAALEDE DUUR VOOR BEDIENDEN

**Tussen:**

gevestigd te

hierna vertegenwoordigd door

hierna genoemd “de werkgever”,

**en:** de heer/mevrouw  
gedomicilieerd te

hierna genoemd “de werknemer”,

hierna samen genoemd “de partijen”

**wordt overeengekomen wat volgt:**

**ARTIKEL 1** De werkgever neemt de werknemer vanaf \_\_\_\_\_ voor onbepaalde  
duur in dienst in de hoedanigheid van bediende.

**ARTIKEL 2** De functie van de werknemer zal voornamelijk bestaan uit

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de werkgever de werknemer met andere taken en functies mag belasten indien dit noodzakelijk is voor de goede werking van de onderneming en voor zover deze taken qua inhoud en verantwoordelijkheden overeenstemmen met de professionele bekwaamheid van de werknemer.

---

**Sociaal Secretariaat der Notarissen VZW - Secrétariat Social des Notaires ASBL**

Bergstraat / Rue de la Montagne 30-34 - 1000 Brussel / Bruxelles - Tel: 02/500.14.11 Email: info@ssn.be  
Ondernemingsnr. – Numéro d’entreprise : 408528663 RPR Brussel / Bruxelles

**ARTIKEL 3** De werknemer zal zijn/haar taken uitoefenen te

1

De werknemer erkent en aanvaardt dat de plaats van tewerkstelling geen essentieel element van onderhavige arbeidsovereenkomst uitmaakt. De werknemer aanvaardt derhalve zijn/haar arbeid te verrichten op elke nieuwe werkplaats die de werkgever om economische of intern-organisatorische redenen zou instellen.

**ARTIKEL 4** De wekelijkse arbeidsduur bedraagt                      uur per week.<sup>2</sup>  
Het uurrooster is als volgt vastgesteld<sup>3</sup>:

	<b>Werkuren van/tot</b>	<b>Onderbreking van/tot</b>	<b>Werkuren van/tot</b>	<b>Totaal aantal uren/dag</b>
Maandag				
Dinsdag				
Woensdag				
Donderdag				
Vrijdag				

**ARTIKEL 5** De bezoldiging van de werknemer wordt vastgesteld op                      EUR<sup>4</sup> bruto per maand (functiecategorie                      , niveau                      ), te verminderen met de wettelijke en contractuele inhoudingen.

Het loon zal worden betaald door overschrijving op rekeningnummer                      van de werknemer, uiterlijk de 5<sup>de</sup> werkdag na het einde van de maand waarop het loon betrekking heeft.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat elke andere bezoldiging of vrijgevigheid die de werkgever, uitzonderlijk of herhaaldelijk, aan de werknemer toekent bovenop het loon overeengekomen in deze arbeidsovereenkomst of bovenop voordelen waarop de werknemer op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst recht zou hebben, een gift uitmaakt. Een dergelijke gift kan nooit rechten doen ontstaan voor de toekomst. De eventuele herhaalde toekenning van dergelijke giften die niet voorzien zijn in deze arbeidsovereenkomst of een collectieve arbeidsovereenkomst die de werkgever bindt, kunnen derhalve nooit aanzien worden als een gebruik en kunnen steeds eenzijdig herroepen worden door de werkgever.

**ARTIKEL 6** Indien de werknemer arbeidsongeschikt is ten gevolge van ziekte of ongeval, moet hij/zij de werkgever daarvan onmiddellijk, en voor zover mogelijk uiterlijk op het normale aanvangsuur van de prestaties, verwittigen en de vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid meedelen.

<sup>1</sup> Plaats waar het werk zal worden uitgevoerd.

<sup>2</sup> Maximaal 37,5 uur per week voor werknemers binnen PC 216 (notariaat). Voor deeltijdse werknemers dient het effectief aantal uren dat er gewerkt wordt (minder dan 37,5 uur per week) vermeld te worden.

<sup>3</sup> Elk uurrooster dat van toepassing is binnen de onderneming dient opgenomen te zijn in het arbeidsreglement.

<sup>4</sup> Hier wordt het brutoloon ingevuld dat de werknemer effectief zal ontvangen. Voor een deeltijdse werknemer vult u dus het effectief te ontvangen deeltijdse brutoloon in.

Behoudens in geval het arbeidsreglement hierover afwijkende regels voorziet, is de werknemer verplicht binnen twee werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid een geneeskundig getuigschrift aan de werkgever over te maken waaruit de ongeschiktheid blijkt en waarin de vermoedelijke duur ervan vermeld wordt.

Dezelfde verplichtingen gelden in geval van een verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Bovendien zal de werknemer, zo hij daarom wordt verzocht, zich moeten wenden tot de geneesheer die door de werkgever aangeduid is of deze geneesheer bij hem ontvangen om de werkelijkheid van de arbeidsongeschiktheid te laten nagaan.

De werknemer die nalaat de werkgever op de hoogte te brengen van zijn arbeidsongeschiktheid, niet tijdig een medisch attest bezorgt en/of zich onttrekt aan de medische controle, verliest zijn recht op gewaarborgd loon voor de dagen arbeidsongeschiktheid die de kennisgeving, het bezorgen van het attest en/of de controle voorafgaan.

**ARTIKEL 7** De werknemer dient, zowel gedurende de overeenkomst als na het beëindigen daarvan, zich er van te onthouden zakengeheimen, evenals geheimen in verband met persoonlijke of vertrouwelijke aangelegenheden, waarvan hij in de uitoefening van zijn beroepsarbeid kennis kan hebben, bekend te maken.

Deze confidentialiteitsplicht betreft onder andere, zonder hiertoe beperkt te zijn, de informatie met betrekking tot cliënten, de strategieën, de knowhow en de modellen (bijvoorbeeld van akten) van de werkgever. Deze informatie dient door de werknemer beschouwd te worden als zakengeheimen, die hij niet rechtstreeks of onrechtstreeks mag gebruiken of verspreiden, tenzij dit noodzakelijk is voor de goede gang van zaken van de werkgever.

Zowel gedurende de overeenkomst als na het beëindigen daarvan, moet de werknemer zich ervan onthouden daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mee te werken.

**ARTIKEL 8** De werknemer draagt zonder beperking en op definitieve wijze alle vermogensrechten die verbonden zijn aan de werken die hij zal verwezenlijken in uitvoering van deze arbeidsovereenkomst aan de werkgever over, voor zover deze binnen het toepassingsgebied van de arbeidsovereenkomst vallen. Deze overdracht geldt wereldwijd en voor de volledige duur van de bescherming van het auteursrecht overeenkomstig de huidige en toekomstige Belgische en buitenlandse wetten en internationale verdragen.

De werknemer geeft toelating aan de werkgever om het werk in alle exploitatievormen te exploiteren. Daarnaast doet de werknemer afstand van het recht om de eerbied voor het werk in te roepen en om zich te verzetten tegen wijzigingen van het werk die aangebracht worden door het feit of naar aanleiding van de exploitatie ervan, met als enig voorbehoud de wijzigingen of aantastingen van het werk, die haar eer of haar reputatie zouden schaden.

Ten slotte aanvaardt de bediende dat deze overdracht van rechten in het voordeel van de werkgever geheel gedekt is en op gepaste wijze vergoed is door de bezoldiging betaald in uitvoering van deze arbeidsovereenkomst.

**ARTIKEL 9** De werknemer erkent een afschrift van het arbeidsreglement te hebben ontvangen en alle bepalingen van het arbeidsreglement te aanvaarden.

**ARTIKEL 10** De eventuele nietigheid van één of meerdere bepalingen van onderhavige overeenkomst heeft geen enkel gevolg voor de andere bepalingen van deze overeenkomst die aldus hun geldigheid blijven behouden.

Deze overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht en valt onder de uitsluitende bevoegdheid van de Belgische arbeidsrechtbanken en –hoven.

Deze overeenkomst vervangt elke andere geschreven en/of mondelinge overeenkomst die reeds zou bestaan tussen de werkgever en de werknemer voor zover daarin bepalingen zouden zijn overeengekomen die in strijd zijn met de inhoud van onderhavige arbeidsovereenkomst.

Opgemaakt te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_, te goeder trouw en in twee originelen, waarvan iedere partij verklaart er één te hebben ontvangen.

De werknemer,  
(handtekening)<sup>5</sup>

De werkgever,  
(handtekening)<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> Bij voorkeur wordt de handtekening voorafgegaan door de geschreven vermelding « gelezen en goedgekeurd »