



Werken in de sector van het notariaat

De sector van het notariaat stelt in totaal meer dan 8000 werknemers te werk in meer dan 1200 notariaten.

Gelieve hieronder een overzicht te willen vinden van de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op alle bedienden in de sector. Deze arbeidsvoorwaarden kunnen worden aangevuld op het niveau van elk kantoor. Elke werkgever kan inderdaad beslissen om aanvullende extralegale voordelen toe te kennen en/of om bestaande arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

1. Aanvullend Pensioen

Aansluiting vanaf de indiensttreding bij het via het FBZ Notariaat georganiseerde sectorale aanvullende pensioenplan.

Deze pensioenregeling, die is afgesloten bij AG Insurance, voorziet in de uitbetaling van een aanvullend pensioen bij pensionering en, in geval van overlijden vóór pensionering, in de uitbetaling van een kapitaal aan de begunstigden.

Dit aanvullend pensioen wordt gefinancierd door werkgevers- en persoonlijke premies. Deze premies zijn respectievelijk gelijk aan 4,25% en 1,55% van het aan de RSZ onderworpen salaris.

2. Verzekering « Gezondheidszorgen »

Aansluiting bij de sectorale verzekering "Gezondheidszorgen", georganiseerd via het FBZ Notariaat bij AG Insurance. De aansluiting begint:

- voor degenen die tussen 1 januari en 31 maart in dienst treden: met ingang van 1 juli,
- voor degenen die tussen 1 april en 30 juni in dienst treden: met ingang van 1 oktober,
- voor degenen die tussen 1 juli en 30 september in dienst treden: met ingang van 1 januari van het daaropvolgende jaar,
- voor degenen die tussen 1 oktober en 31 december in dienst treden: met ingang van 1 april van het daaropvolgende jaar.

Mogelijkheid om familieleden aan te sluiten tegen een zeer gunstig tarief.



Deze verzekering dekt de kosten van ziekenhuisopname (inclusief ambulante zorg pre- en post-hospitalisatie) en de medische kosten in verband met een zware ziekte. Een dekking "bijstand in het buitenland" is ook voorzien.

3. Verzekering « Inkomensverlies »

Aansluiting vanaf de indiensttreding bij de verzekering "Inkomensverlies", georganiseerd via het FBZ Notariaat. Deze verzekering voorziet in :

- de uitbetaling van een rente in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid (ongeval, bevalling, ziekte, enz.)
- de neutralisering van de perioden van arbeidsongeschiktheid in het kader van het aanvullend pensioen.

4. Opleiding

Elke werknemer heeft recht op 5 dagen opleiding per jaar.

5. Wekelijkse werkuren

De wekelijkse arbeidstijd is gelijk aan **37u30**, dit wil zeggen als algemene regel 7u30 per dag in een regime van 5 werkdagen per week (exclusief zaterdag en zondag),.

6. Verlof

In het kader van een voltijdse arbeidsovereenkomst heeft elke werknemer :

- 20 wettelijke vakantiedagen (volgens de bij wet vastgelegde voorwaarden),
- 4 sectorale vakantiedagen (1 communautaire feestdag + 3 dagen collectieve sluiting)
- 1 dag voor elke 5 jaar dienst in het kantoor,
- Vanaf de leeftijd van 60 jaar, leeftijdsgebonden verlof.

7. Verplaatsingskosten woon-werk

De verplaatsingskosten van en naar het werk worden vergoed op basis van het werkelijk gebruikte vervoermiddel:



- De werkgever betaalt de kosten van het verplaatsing via het openbaar vervoer a rato van de prijs van een jaarabonnement (desgevallend in 2de klas),
- Een kilometervergoeding (0,07 euro) wordt toegekend aan werknemers die hun privéwagen gebruiken, tot een maximum van 60 kilometer per dag,
- Een kilometervergoeding (0,24 euro) wordt toegekend aan werknemers die hun fiets gebruiken.

8. Eindejaarspremie

De eindejaarspremie is gelijk aan één maand loon (a rato van de tewerkstelling tussen 1 januari en 31 december).

9. De premie van april

Jaarlijks wordt een premie van 250 euro toegekend aan iedere werknemer die in dienst is geweest tijdens de periode van 1 april van het voorgaande jaar tot en met 31 maart van het lopende jaar:

- werknemers die niet gedurende de gehele periode in dienst zijn geweest, ontvangen een premie die wordt berekend a rato van hun werkzaamheden gedurende die periode. Deze premie wordt pro rata berekend voor deeltijdse werknemers.
- Deze premie wordt jaarlijks geïndexeerd.
- Ze wordt elk jaar betaald met het salaris van april,

Opgelet: sommige werkgevers hebben besloten deze premie te vervangen door een verhoging van de werkgeversaandeel in de waarde van de maaltijdcheques. Afhankelijk van de waarde van deze verhoging kan ofwel geen bonus ofwel een bonus van 70 euro worden toegekend.

10. De premie van november

Elk jaar wordt in november een premie uitbetaald aan de werknemers. Deze premie bestaat uit twee verschillende bedragen.

Het eerste bedrag is een vast bedrag van 184,85 euro (bedrag voor 2020, jaarlijks geïndexeerd). Alle werknemers hebben recht op dit bedrag.

Het tweede bedrag is afhankelijk van de manier waarop het sectoraal akkoord van 2017-2018 werd geïmplementeerd binnen het kantoor. Naar aanleiding van dit akkoord had elke werkgever de mogelijkheid om te kiezen tussen verschillende opties.



Aandachtspunten !

- Dit tweede deel van de premie is enkel verschuldigd aan de bedienden wiens werkgever voor één van de opties gekozen heeft waaraan de betaling van een premie verbonden is. Aan de bedienden, wiens werkgever gekozen heeft om het sectoraal akkoord te concretiseren via een verhoging van de maaltijdcheques en/of ecocheques, is dit tweede deel niet verschuldigd.
- Indien het tweede deel van de premie verschuldigd is, is de berekeningsbasis voor dit tweede bedrag gelijk aan het loon van de maand oktober vermenigvuldigd met 13,92. Dit bedrag wordt vervolgens vermenigvuldigd met 0,70%, 0,55% of 1,1%, afhankelijk van de optie die toepasbaar is binnen het kantoor.

11. Eco-cheques

Toekenning van ecocheques ter waarde van ten minste 150 euro per jaar op basis van een voltijds arbeidsregime en naar rato van de bezetting tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande jaar.

12. Extralegale kinderbijslag

Voor elk kind ten laste ontvangt de werknemer, totdat het kind 3 jaar is geworden, een extralegale kinderbijslag (50 euro per maand) uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat.

13. Tijdskrediet met motief

Om in aanmerking te komen voor het recht op tijdskrediet voor "zorg" in de vorm van een volledige onderbreking, moet binnen de sector of de onderneming een CAO worden gesloten. Een dergelijke CAO werd in de sector van het notariaat gesloten voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 30 juni 2023.

Onder de reden "zorg" verstaat men:

- Zorg voor zijn kind of kinderen,
- Palliatieve zorg,
- Zorg voor een ernstig ziek familielid.

14. Tijdskrediet eindloopbaan

De werknemer die gebruik maakt van het recht op tijdskrediet "eindloopbaan" en die in het kader van dit recht een uitkering van de RVA geniet, kan bepaalde sectorale voordelen genieten :



- De betaling van de premies van de werkgever in het kader van het aanvullend pensioen alsof hij voor 100% was blijven werken,
- De betaling, in voorkomend geval, van een aanvullende sectorale uitkering, betaald door het Fonds voor bestaanszekerheid.

In ieder geval is het recht op de hieronder beschreven sectorale maatregelen afhankelijk van de betaling door de RVA van een uitkering in het kader van de "eindeloopbaan"-tijdskredietregeling.

De maandelijkse uitkering wordt berekend aan de hand van de volgende formule :
 Vergoeding = $(40\% * (\text{salaris vóór het TK} - \text{salaris tijdens het TK})) - \text{RVA-vergoeding}$

De aanvullende uitkering wordt per kwartaal uitbetaald op de volgende tijdstippen:

- De uitkering voor het eerste kwartaal (januari, februari, maart) wordt begin juni betaald,
- De uitkering voor het tweede kwartaal (april, mei, juni) wordt begin september betaald,
- De uitkering voor het derde kwartaal (juli, augustus, september) wordt begin december betaald,
- De uitkering voor het vierde kwartaal (oktober, november, december) wordt begin maart betaald.

Binnen het notariaat is het systeem van tijdskrediet "Einde loopbaan" toegankelijk vanaf de leeftijd van 55 jaar, voor zover het tijdskrediet tussen 1 oktober 2021 en 30 juni 2023 begint.